

# Jeugdbeleidsplan

S.V.V.N

2023 – 2028

## **Voorwoord**

S.V.V.N. streeft ernaar om een zeer gewaardeerde voetbalvereniging te zijn, die zowel prestatief als recreatief hoog scoort. Ieder spelend lid moet trots zijn om bij "De Volharding" te kunnen voetballen. Het belang van prestatie en recreatie voetbal is gelijkwaardig en krijgt evenveel aandacht. S.V.V.N. wil dat er op een positieve en constructieve wijze wordt omgegaan met mensen, en kinderen in het bijzonder. Dat betekent dat S.V.V.N., als voetbalclub, aandacht heeft voor de jeugdspelers waarbij plezier en ontplooiing boven prestatie staat. Het allerbelangrijkste is dat de begeleiding steeds weer het goede voorbeeld geeft. De begeleiding dient positief, stimulerend en vormend te zijn. De jeugdopleiding binnen S.V.V.N. is belangrijk om de jeugd binnen de vereniging te behouden. Binnen S.V.V.N. is er behoefte aan duidelijkheid binnen het te volgen beleid. Om hierin te ondersteunen is dit beleidsplan geschreven. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst!

## Inhoudsopgave

Inleiding	pagina 4
Hoofdstuk 1 Missie, visie & doelstellingen	Pagina 5
Hoofdstuk 2 Jeugdkader	Pagina 6
Hoofdstuk 3 Organogram	Pagina 8
Hoofdstuk 4 V.T.O.N.	Pagina 9
Hoofdstuk 5 Loop – en coördinatie training	Pagina 10
Hoofdstuk 6 Selectie beleid & indeling	Pagina 11
Hoofdstuk 7 Richtlijnen voor (jeugd)spelers	Pagina 13
Hoofdstuk 8 Overige zaken	Pagina 14

## **Inleiding**

De controle en toezicht bij de juiste uitvoering van het jeugdbeleidsplan binnen S.V.V.N. ligt in de hoofdzaak bij de hoofd jeugdopleiding die hierin ondersteund wordt door de Hoofdjeugdzaken en de Technische Commissie (TC). Advies om dit beleidsplan jaarlijks te evalueren en eventueel actualiseren. Dit beleidsplan is specifiek geschreven met het oogpunt op de jeugd. Het is belangrijk dat dit plan aansluit op de nog te schrijven beleidsplan senioren.

# 1. Missie, visie & doelstellingen

## Missie

SVVN is een voetbalvereniging waar plezier en ambitie in de sport prima samengaan. Wij zijn een vereniging die belang hecht aan waarden en normen. Het saamhorigheidsgevoel – de betrokkenheid bij elkaar, de omgeving en bij SVVN - is een belangrijk kenmerk van onze vereniging. De drempel om bij ons te voetballen is laag. Gastvrijheid is een vanzelfsprekendheid. Naast voetbal gerelateerde activiteiten is er ook aandacht voor nevenactiviteiten waarmee beoogd wordt van SVVN de leukste vereniging van Nijverdal te zijn.

## Visie

Een duurzame amateurvoetbalvereniging in Nijverdal zuid waarin volharding, plezier, samenwerking en respect centraal staan en waar voor de jeugd ontplooiing boven prestatie gaat.

S.V.V.N. streeft ernaar in de hoogst haalbare competitie te spelen met het eerste elftal en de andere selectieteams. S.V.V.N. zorgt voor een goede begeleiding van al haar teams en streeft naar een kwalitatief goede voetbalopleiding, waarbij spelvreugde voorop staat. S.V.V.N. wil zich ook onderscheiden op gebied van waarden en normen. Samen moeten we ervoor zorgen dat we bekend staan als een vereniging waar we elkaar aanspreken op zowel negatieve als positieve gedragingen, zowel op als buiten het veld. Tevens staat onze maatschappelijke betrokkenheid hoog op onze agenda. Dit uit zich door langdurige samenwerkingsverbanden met bijvoorbeeld de gemeente, De Baalderborggroep, en overige maatschappelijke instanties. Via de T.O.V. worden activiteiten georganiseerd waarmee de vereniging een hogere aantrekkingskracht heeft op jeugdspelers in de omgeving. Welkom zijn op jou vereniging voor het voetballen en de sociale activiteiten.

S.V.V.N. streeft ernaar actieve en passieve leden te betrekken bij verenigingstaken waarbij ze hun eigen verantwoordelijkheden hebben en kennen.

## Doelstellingen

-Binnen de jeugdafdelingen wordt ieder team, selectie of laagste elftal gelijk behandeld en krijgen zij de begeleiding en ondersteuning die zij nodig zijn. Materiaal waarmee gevoetbald wordt is gelijk.

-Voetballen op het niveau dat past bij ieder spelend lid. Hierbij is het streven dat de selectie elftallen zo hoog mogelijk worden ingedeeld, uiteraard naar redelijkheid. Daarbij mag nooit het plezier en ontspanning van de spelers uit het oog worden verloren.

-Voor de inrichting van onze trainingen wordt sinds 2019 Gebruik gemaakt van V.T.O.N. ( zie hoofdstuk 4) Bij de lagere groepen wordt hier standaard mee gewerkt. Binnen 3 jaren moet elke leeftijdscategorie werken met deze methode. Hiermee wordt beoogd binnen de gehele jeugdopleiding de vaardigheden van zijn leden naar een hoger niveau te brengen.

## 2. Jeugdkader

Binnen de vereniging hebben wij verschillende functies die vervuld worden. Ter verduidelijking van deze functies en het afkaderen van verantwoordelijkheden hebben wij een omschrijving gemaakt van de verschillende functies en de bijhorende verantwoordelijkheden. Hiermee hopen wij duidelijkheid te verschaffen wie waarvoor verantwoordelijk is en waar iemand terecht kan voor vragen. Als bijlage van het jeugdplan wordt een overzicht toegevoegd waaruit blijkt wie welke functie vervult binnen de vereniging. Deze wordt voor de start van elk nieuw seizoen bijgewerkt.

### Hoofdjeugdopleiding:

- Is eindverantwoordelijk voor ontwikkeling en uitvoering jeugd beleid.
- Is het aanspreekpunt voor voetbaltechnische zaken jeugd SVVN.
- Zorgt voor werving en behoud van jeugdleden.
- Beoordeelt trainers & leiders binnen de jeugd.
- Is eindverantwoordelijk voor het aanstellen van jeugdtrainers
- Is eindverantwoordelijk voor het aanstellen van de Technisch Coördinatoren.
- Eindverantwoordelijk voor de indelingen van de jeugdteams van SVVN en doorstroming naar de senioren.

### Hoofd jeugdzaken

- Geeft leiding aan de jeugdafdeling, zorgt dat de gestelde regels worden nageleefd en worden uitgevoerd.
- Is het aanspreekpunt voor niet-voetbaltechnische zaken jeugd SVVN.
- Vertegenwoordigd Hoofd Jeugdopleidingen in het bestuur
- Stelt in overleg met HJO coördinatoren aan.
- Verantwoordelijk voor periodiek vergaderen van jeugdzaken.

### Technisch coördinator

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan en draagt dat ook actief uit.
- Heeft zitting in jeugdzaken.
- Verantwoordelijk voor de communicatie in desbetreffende lichteing.
- Verantwoordelijk voor het aanstellen en de begeleiding van overige kader binnen de betreffende lichteing en is hiervoor het aanspreekpunt.
- Legt verantwoording af bij Hoofdjeugdzaken.
- Heeft periodiek overleg met de Hoofdtrainer.

### Hoofdtrainer

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan SVVN en draagt dit ook uit.
- Verantwoordelijk voor de uitvoering van het selectieproces en indeling van de betreffende lichteing.
- Verantwoordelijk voor de doorstroming bij de betreffende lichteing.
- Heeft periodiek overleg met de Coördinator.
- Heeft periodiek overleg met de keeperstrainer.
- Legt verantwoording af bij Hoofdjeugdopleiding.
- Traint selectie-elftallen en coacht tijdens de wedstrijden.
- Is het aanspreekpunt voor andere trainers voor voetbaltechnische zaken.

### Trainers:

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan SVVN en draagt dit ook uit.
- Bereid trainingen voor en geeft trainingen aan eigen teams.
- Coacht tijdens de wedstrijden.

- Heeft periodiek overleg met de Hoofdtrainer.
- Legt verantwoording af bij de hoofdtrainer en Hoofdjeugdopleiding.

#### Leiders en assistent scheidsrechters

- Houdt startavond met ouders aan het begin van het seizoen.
- Zorgt voor een rij en was schema.
- Is het eerste aanspreekpunt voor ouders.
- Verzorgt de rol van assistent scheidsrechter tijdens de wedstrijd.

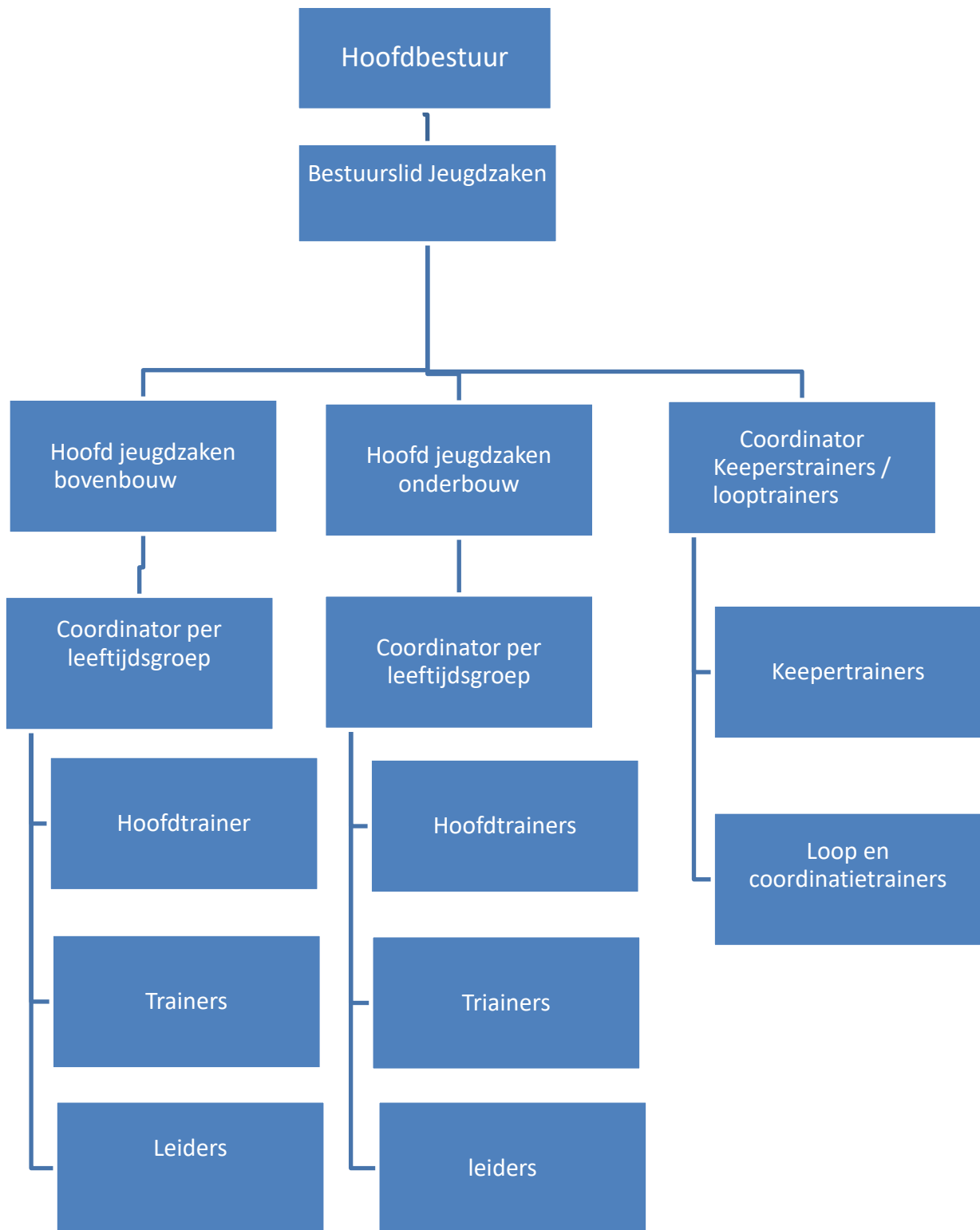
#### Keeperstrainer

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan SVVN en draagt dit ook uit.
- Verzorgt de keeperstraining voor de betreffende keepers.
- Heeft periodiek overleg met de Hoofdtrainer.

#### Loop – en coördinatie trainer:

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan SVVN en draagt dit ook uit.
- Verzorgt de loop en coördinatie training voor de betreffende leeftijdsgroepen.

### 3. ORGANOGRAM





## 4. VTON

In 2018 zijn wij binnen de vereniging gestart met VTON. Het huidige sociale milieu heeft ons voor een keuze gesteld om actie te ondernemen. In deze tijden waarin er steeds meer gevraagd wordt van mensen en er minder tijd overblijft voor activiteiten binnen verenigingen hebben we binnen de vereniging gezocht naar mogelijkheden om onze trainers te ondersteunen en het voor ouders die niet bekend zijn met het organiseren van trainingen makkelijker te maken. Een belangrijke peiler van VTON is dat elk aspect van voetbal wordt behandeld. De optimale ontwikkeling van elke speler is hier het uitgangspunt.

Doordat de oudere jeugd niet is opgegroeid met VTON hanteren we een overgangperiode van 5 jaren voor oudere jeugd en jeugdtrainers. Hierbij is wel van belang dat waar mogelijk toch met VTON wordt gewerkt. Hierin worden voorzieningen getroffen om de betreffende teams te helpen en ondersteunen.

Train de trainers.

Bij SVVN proberen we de jonge jeugdtrainers naast de VTON APP meer te begeleiden. Dit noemen we train de trainers daarvoor is 1 trainer met ervaring, de mentor voor jonge trainers die net beginnen met het trainersvak. De trainer met ervaring probeert z'n ervaring over te brengen naar de jonge trainers en als vraagbaak te fungeren voor de jonge trainers, daarnaast worden de trainingen bekeken en waar nodig met tips de trainingen naar een hoger niveau te tillen, daarnaast krijgen de jonge trainers oefeningen deze worden gedeeld via de app zodat ze niet zelf de oefeningen hoeven te bedenken deze oefeningen en er klaar voor zijn om goede trainingen te geven voor ieder niveau.

Algemene informatie van de website van VTON

### Voor en door trainers

De voetbalmethode ontzorgt trainers met kant-en-klare trainingen in een meerjarige leerlijn. Meer dan 900 trainingen zijn samengesteld doormiddel van 850 unieke oefenvormen. Alle trainingen zijn ontwikkeld vanuit de praktijk; welke ondersteuning willen trainers als ze op het veld staan? We werken hierin nauw samen met jeugdtrainers vanuit het amateurvoetbal en trainers die werkzaam zijn bij profclubs. De VTON leerlijn, die is opgebouwd vanuit doelstellingen per leeftijd en per doelstelling leerdoelen bevat is uniek in de wereld.

### Brede ontwikkeling

De voetbalmethode ontwikkelt breed op: techniek, tactiek, fysiek en mentaal. De onderdelen komen vanaf de jongste groepen in alle trainingen terug. Bij de jongste spelers ligt de nadruk op *technische* basisvaardigheden. In de hogere teams verschuift dit naar *fysieke* en *mentale* ontwikkeling. Bij onze visie van opleiden hebben we ons laten inspireren door de verschillende opleidingsvisies en toptrainers in binnen en buitenland.

### Doorlopende leerlijn

De voetbal methode biedt een doorlopende leerlijn van 5 tot en met 19 jaar. Trainers werken met vaste jaarplanningen aan concrete doelen voor elke leeftijd. Ze trainen hun spelers gedurende het jaar gericht naar deze doelen toe. Zo werken ze stap-voor-stap aan hun ontwikkeling.

### Digitaal en multimediaal

VTON is met zijn offline apps uniek in de wereld. De voetbalmethode is volledig digitaal met een app voor alle platforms. Trainingen en oefenvormen worden ondersteund met filmpjes en animaties. Spelers kunnen in de PLAY-app de skills zien die in de wekelijkse trainingen geleerd worden. Beide

apps communiceren met elkaar zodat alle trainingen en skills synchroon lopen. Dit alles offline waardoor er op het veld geen internet nodig is. De methode is continu in ontwikkeling. Door regelmatige updates hebben trainers altijd de meest recente versie. Vanaf 2022 wordt er nieuwe oefenstof toegevoegd vanuit de voetbal academie van FC Twente en Heracles.

## 5. Loop – en coördinatie training

Het is voor voetballers belangrijk om goed te kunnen lopen. Snelheid, kracht, controle en wendbaarheid zijn essentiële kwaliteiten van een moderne voetballer. Voor deze eigenschappen moet de voetballer over een goede coördinatie beschikken tussen hersenen en bewegingsapparaat. Bij de meeste amateurverenigingen is er echter weinig aandacht voor het lopen en looptechniek. Met een eenvoudige looptraining kunnen kinderen al op vroege leeftijd werken aan de verbetering van hun bewegingscoördinatie. Eenvoudig lijkende oefeningen zoals knieheffen of hakken-billen kunnen bij een goede uitvoering al echt bijdragen aan het leren om bewust te bewegen. Door deze training toe te passen zullen de spelers bewuster gaan bewegen en hun bewegingsapparaat efficiënter in gaan zetten.

### Coördinatie

De basis van een goede voetbaltechniek is bewegingscoördinatie. Coördinatie is een (harmonische) samenhang tussen wat het hoofd wil en wat de spieren doen. Met een goede coördinatie krijgen de spelers hun lichaam beter onder controle met als gevolg een betere balans, gecontroleerd voetenwerk, flexibiliteit en balcontrole. Een goede coördinatie is overal bij nodig: bij het stoppen en schieten van de bal, dribbelen, kappen en natuurlijk bij het sprinten en maken van schijnbewegingen. Uiteindelijk kan een goeie coördinatie ook de kans op blessures verminderen. Door het goed uitvoeren van coördinatie-oefeningen kan al vanaf jonge leeftijd snel vooruitgang worden geboekt. Er bestaan veel goede oefeningen die de coördinatie tussen hersenen en bewegingsapparaat stimuleren.

### Bewustwording

Het is de bedoeling dat we door bewust te bewegen leren om onze spieren en andere lichaamsonderdelen efficiënt in te zetten. Door bewust te leren bewegen kan een ingewikkeld lijkende oefening of looptechniek goed uitgevoerd worden. Zo kan een sprintje door middel van bewuste aanpassingen een snellere sprint worden. Veel oefening maakt dat de bewegingen op den duur ook onbewust zullen worden uitgevoerd. Zorgvuldigheid Het is belangrijk dat de oefeningen en instructies serieus worden genomen. Trainer en speler dienen goed te letten op de uitvoering van alle oefeningen! Hoe meer aandacht de trainer hierop vestigt des te effectiever de looptraining is. In plaats van een training te starten met het op afstand rondjes laten lopen van de spelers, zou de trainer al vanaf het begin van de warming-up iedereen op zijn loopstijl dienen te wijzen. Het maakt de spelers bewust om goed te bewegen. Een verbetering van de uitvoering van de oefeningen zal snel leiden tot een gevoel van vooruitgang, en tot positieve motivatie, zowel bij trainer als speler.

### Houding

Het is belangrijk om op de houding van de speler te letten. Vanuit een actieve houding is het gemakkelijker veranderen dan vanuit een passieve houding. Het bovenlichaam en de armen dragen altijd in belangrijke mate bij aan de houding en de looptechniek. Wil je wendbaar zijn, dan is het zaak om actief op je voorvoet te steunen. Vanuit een passieve stand op de hele voet/hak duurt het langer om weg te komen.

## 6. Selectie beleid & indeling

S.V.V.N. streeft ernaar elke speler zo goed mogelijk op zijn eigen niveau in te delen. Wij zijn van mening dat dit het meeste plezier en mogelijkheid tot ontwikkeling biedt aan iedere individuele speler.

### Inschrijving competities KNVB

Teams van SVVN worden bij de KNVB-competities ingeschreven waarbij de maximale ontwikkeling van de spelers wordt behaald. Dit houdt in dat teams op hun eigen niveau moeten worden ingedeeld. Het kampioen worden van jeugdteams is dus geen doel op zich, maar de ontwikkeling van de betreffende spelers moet centraal staan binnen de jeugdopleiding. In de nieuwe plannen van de KNVB staat plezier en ontwikkeling voorop. Hierin worden jaarlichtingen gemaakt.

Er kan worden ingeschreven voor de volgende leeftijden: JO08, JO09, JO10, JO11, JO12, JO13, JO15, JO17, JO19. Voor wijzigingen in speelstijl en opzet wordt verder verwezen naar de website van de KNVB.

Alle nieuwe jeugd onder de leeftijd van 7 jaar start bij SVVN in de F-League. Wanneer de coördinator van de f-league van mening is dat er een team gestart kan worden wordt er een team samengesteld welke zal starten in de JO08. Hierbij is overleg tussen coördinator en jeugdhoofd van belang.

Alle overige teams worden vastgesteld waarna de inschrijving bij de KNVB verzorgt zal worden.

Afhankelijk van de leeftijden en vaardigheden van de kinderen worden deze dus ingedeeld.

Wanneer er een team spelers is die beter zouden floreren op een groter veld kan dus in overweging genomen deze kinderen in een hogere leeftijdscategorie in te delen.

### Wijze van indelen

Voor het indelen en selecteren worden een aantal stappen doorlopen.

Allereerst dient in beeld te zijn, aan de hand van de leeftijd, hoeveel jeugdteams er gecreëerd kunnen worden. Idealiter zijn er teams van 9 spelers t/m de JO11 en vanaf JO13 is het uitgangspunt teams van 14 spelers.

### Onderbouw

Voor de jeugd t/m de onder 9 blijven de teams zoals ze uitgestroomd zijn uit de F-league in principe bij elkaar tot de JO10. Eventuele nieuwe instroom wordt verdeeld over de teams. Uitzonderingen hierop zijn mogelijk, dit zal dan in overleg met het hoofd jeugdzaken en betrokkene worden beslist. Vanaf de JO10 wordt al meer gekeken naar de individuele kwaliteiten van de jeugdspelers, dit met het oog op het zoveel mogelijk op niveau kunnen voetballen. Dit betekent dat je zoveel mogelijk voetbalt en traint op je eigen niveau.

Het is de bedoeling dat 3 maal per jaar. (november, februari en april) door de betrokken van de teams (leiders, trainers enz) een beoordelingsformulier per speler wordt gevuld. Hiermee kunnen we goed zien wat de ontwikkeling is per speler, en zo heeft elke nieuwe trainer een beter beeld van de spelers die hij nieuw in zijn team krijgt.

## **Bovenbouw**

Vanaf de JO13 wordt er gewerkt met een selectietrainer.

Zo snel mogelijk na het aflopen van het seizoen wordt er gekeken naar de teamindeling van het aankomende seizoen. Selectietrainers mogen kinderen gaan selecteren om daar alvast mee te gaan trainen, hierbij kunnen trainers van alle lagere elftallen een aantal kinderen aanwijzen die in aanmerking komen voor eventuele promotie naar de selectieteams.

De beoordelingsformulieren worden aan de selectietrainers beschikbaar gesteld welke een keuze maakt welke spelers er in aanmerking komen. Tot het einde van de voetbalseizoen kan door middel van trainen en evt. oefenwedstrijden bepaald worden door de selectietrainer en de coördinator welke spelers in het nieuwe jaar in de selectie zullen zitten.

Op het moment dat de velden dichtgaan moeten de selecties bekend gemaakt worden.

Mocht er lopende de zomerstop af of aanmeldingen zijn kan hierin nog worden afgeweken.

Hiermee voorkom je dat er onnodig spanning is over of een speler wel of niet geselecteerd is.

In overleg met de trainers en coördinatoren wordt er per leeftijdscategorie vervolgens bepaald welke spelers in de overige teams zullen worden geplaatst. Alleen bij de selectieteams wordt er gekeken naar met welke spelers er het beste resultaat zou kunnen worden behaald. Bij de overige elftallen wordt naar sportieve uitdaging ook naar spelplezier gekeken.

De selectie wordt bepaald door de selectietrainer in overleg met de coördinator. Mochten zij ondersteuning nodig hebben kunnen zij uiteraard op de TC / hoofd jeugdzaken terugvallen.

## 7. Richtlijnen voor (jeugd)spelers

1. Toon respect voor anderen!
2. Wees bij thuiswedstrijden een goede gastheer, bij uitwedstrijden een goede gast.
3. Voorkom grof of beledigend taalgebruik, zowel van jezelf als ook van je medespelers, treed waar nodig corrigerend op.
4. Heb respect voor andermans bezittingen, verniel of beschadig deze niet. Eventueel aangebrachte schade komt voor rekening van de veroorzaker.
5. Zet je fiets in de fietsenstalling en je voetbaltas in het daarvoor bestemde tassenrek.
6. Zorg dat je vijf minuten voor het begin van de training klaar staat in je trainingskleren.
7. Meld je af bij de trainer, zodra je weet dat je niet kunt trainen.
8. Vraag of je de trainer kan helpen bij het sjoeven van trainingsmateriaal naar het veld of na afloop van de training om het materiaal weer mee terug te nemen.
9. Zorg dat je voor een wedstrijd op de aangegeven verzameltijd bij de kantine bent.
10. Meld je af bij je trainer, zodra je weet dat je niet mee kunt doen aan een wedstrijd.
11. Volg de aanwijzingen van de leiders en trainers op.
12. Houd de kleedkamers netjes en help mee opruimen.
13. Gedraag je netjes tegen medespelers, tegenstanders, scheidsrechter, ouders, enz.
14. Draag scheenbeschermers in de wedstrijd en op de training.
15. Speel bij voorkeur met je shirt in de broek en niet met afgezakte kousen.
16. Accepteer beslissingen van de scheidsrechter en benader deze met respect.
17. Zorg bij iedere wedstrijd voor een goede warming up: Eén speler schiet de keeper in, de andere spelers zijn goed in beweging (met bal).
18. Bij de JO11 en jonger vragen we aan ouders en leiders om niet direct naast het doel te gaan staan (en de keeper zeggen/coachen wat hij moet doen). Voor de ontwikkeling van de keeper is het goed om zelf te leren keuzes te maken.

## 8. Overige zaken

Naast alles wat al besproken is zijn er nog een aantal zaken die we graag willen organiseren.

Binnen de vereniging merken wij dat niet voor iedereen duidelijk is wat er van hem/haar verwacht wordt. Wij willen deze periode gebruiken om dit meer kenbaar te maken en hierin een verbetering te bewerkstelligen.

De rol van ouders binnen een amateurvereniging is naar onze mening onderschat. In een alsmaar drukkere samenleving valt ons op dat ouders het niet vanzelfsprekend vinden om een bijdrage te leveren bij de vereniging waar hun kinderen spelen. Wij hopen door dit meer te benadrukken dat deze bewustwording er weer komt en zo meer mensen te kunnen betrekken bij onze mooie vereniging.

Binnen de vereniging is een informatieblad beschikbaar welke wij aan nieuwe leden en geïnteresseerde beschikbaar kunnen stellen. Daarnaast kunnen leiders en trainers in overleg met ouders aangeven dat kun bijdrage, in welke vorm ook, welkom is.

Daarnaast verwachten wij ook wat van alle betrokkenen welke actief zijn binnen onze vereniging en dan specifiek voor de jeugdteams.

Van welke vrijwilliger verwachten wij dat wanneer zij trainer zijn, dat er gewerkt wordt met VTON. Elke binnen SVVN werkzame persoon binnen de jeugdafdeling, betaald of vrijwillig beschikt over een geldige VOG. Daarnaast verwachten wij van iedereen die met onze jeugdspelers werkzaam is dat er op een positieve manier wordt gecoacht. Hierbij is ook aandacht voor de manier waarom we met elkaar omgaan. Als je als trainer/leider het goede voorbeeld geeft, zal een kind dit ook doen. Schelden en agressief gedrag wordt niet getolereerd.

Binnen de jeugd van onze vereniging merken we dat er een terugloop is in het aantal leden, hiervoor willen we verschillende zaken gaan doen. Denk hierbij aan het houden van een open dag, uitdelen van flyers of een vriendjes en vriendinnetjesdag. Hiermee hopen we de terugloop te kunnen beperken.

Opleiding van jeugdtrainers en leiders vinden wij als vereniging belangrijk. Dit doen we zowel intern als extern. Er zijn intussen diverse jeugdtrainers die bij de KNVB een opleiding hebben gevolgd. Wanneer hier behoefte aan is bij onze jeugdtrainers gaan we daarover in overleg.

Doorstroom van onze jeugd naar de senioren.

Vanuit de jeugd ligt er geen concreet plan om doorstroom naar de senioren te stroomlijnen. Ons voorstel zou zijn dit in overleg met de afdeling voetbalzaken senioren te organiseren.